

Pressemitteilung

Diversity Management als Forschungsthema im Blickpunkt der Fachhochschule für angewandtes Management, Erding

Zum Forschungsthema Diversity Management der Fachhochschule für angewandtes Management, Erding, findet derzeit ein Modul in Kooperation mit der Allianz München, unter Leitung von Prof. Dr. Doris Gutting statt. In dessen Rahmen hält Angelika Antz-Hieber, Head of Dialogue Training Center, Allianz Global Investors AG, am 12. Mai 2011, 16.30 Uhr, Lange Zeile 10, einen Vortrag mit dem Titel „Diversity – Gelebte Chance in einem globalen Unternehmen – am Beispiel des Allianz Global Investors Dialogue Centers“.

Erding, 06.05.2011 Diversity Management ist eines der Forschungsthemen der Fachhochschule für angewandtes Management und erfährt 2011, nicht zuletzt durch die Diskussionen um die Einführung von Frauenquoten, höchste gesellschaftliche Brisanz. Den Unternehmen geht es heute nicht mehr nur darum, sich durch Fairness und Chancengleichheit als Arbeitgebermarke zu profilieren. Der Einbezug unterschiedlicher Denkweisen wird zunehmend von den Unternehmen als Chance verstanden, Marktintelligenz und Wettbewerbsvorteile zu schaffen, Innovation zu fördern, bessere Entscheidungen zu treffen und Probleme auszuschalten, die sich globalen Unternehmen stellen. In unterschiedlichen Kulturkreisen existieren unterschiedliche Managementstile, die voneinander erheblich abweichen. Die Nutzung "anderer" Vorgehensweisen, Managementstile und die Erfahrungen von Mitarbeitern mit unterschiedlichen (kulturellen) Hintergründen gilt heute als Instrument strategischer Unternehmensführung im Rahmen des Diversity Management.

In einem Modul unter Leitung von Prof. Dr. Doris Gutting setzen sich Studierende der Fachhochschule für angewandtes Management mit dem Spannungsfeld zwischen unterschiedlichen Unternehmensfüh-

rungsstilen von Kulturkreisen und Unterschieden in den nationalen Kultur(en) der Mitarbeiter auseinander, mit dem global operierende Unternehmen konfrontiert sind. Im Weiteren gehen sie der Frage nach, inwieweit Diversity Management Unternehmen darin unterstützt, Unterschiedlichkeit zu nutzen und wie man die Idee praktisch umsetzen kann. Besondere Praxisrelevanz erhält dieses Modul durch die Kooperation mit dem Global Player Allianz. Die Allianz hat der Hochschule dazu verschiedene Statements ihrer Sicht auf das Thema zur Verfügung gestellt.

Am Donnerstag, 12. Mai 2011 hält Angelika Antz-Hieber, Head of Dialogue Training Center, des Global Players Allianz Global Investors AG, einen Vortrag mit dem Titel „Diversity - Gelebte Chance in einem globalen Unternehmen – am Beispiel des Allianz Global Investors Dialogue Training Centers“. Frau Antz-Hieber wird darin das Dialogue-Training Center und seine Möglichkeiten vorstellen, über Diversity Management bei der Allianz berichten und auf aktuelle Beispiele eingehen. Der Vortrag findet am Donnerstag, 12. Mai 2011, um 16.30 Uhr, in der Langen Zeile 10, Raum 1, statt.

Über die Fachhochschule für angewandtes Management in Erding:

Der Campus Erding der Fachhochschule für angewandtes Management ist der Hauptsitz der in 2004 gegründeten privaten Bildungseinrichtung. Die staatlich anerkannte Fachhochschule für angewandtes Management folgt einem semi-virtuellen Studienkonzept, das Präsenzphasen mit einer digitalen Lernplattform kombiniert und damit Berufstätigen ideale Studienvoraussetzungen bietet. Die am Campus Erding angebotenen Studiengänge zielen auf die Bereiche Betriebswirtschaftslehre, Sportmanagement, Wirtschaftspsychologie, sowie Wirtschaftsrecht und fokussieren im Besonderen den Erwerb von Schlüsselqualifikationen wie Führung, Verhandeln, Kommunikation und Teamentwicklung.

Weitere Informationen erhalten Sie unter <http://www.fham.de>

Pressekontakt:

Fachhochschule für angewandtes Management Erding
Sabrina Maier
Lange Zeile 10
85435 Erding
Tel.: 08122/999 827-400
Mail: sabrina.maier@fham.de

Zum Thema Diversity Management:

Prof. Dr. Doris Gutting
Fachhochschule für angewandtes Management Erding
Am Bahnhof 2
85435 Erding
Mail: doris.gutting@myfham.de